

**„2025 wydaje się po prostu szalony, jeżeli chodzi o zmiany” – posiedzenie komisji ds. rynku pracy z udziałem Głównego Inspektora Pracy M. Staneckiego, online, 28 lutego 2025 r.**

**Podczas spotkania Główny Inspektor Pracy Marcin Stanecki przedstawił informacje nt. aktualnych prac Państwowej Inspekcji Pracy oraz planowanej kompleksowej reformy PIP. Na zakończenie odbyła się sesja pytań i odpowiedzi z przedsiębiorcami.**

Szef Inspekcji podkreślił, że spotkania z przedstawicielami biznesu są dla niego bardzo ważne, bo może podczas nich opowiadać o zmianach, do których zmierza, a które mają na celu wsparcie, a nie zaszkodzenie pracodawcom.

W 2025 r. PIP organizuje w całej Polsce bezpłatne konferencje poświęcone mobbingowi, podczas których będą pokazywane dobre praktyki pracodawców, dzięki którym wyeliminowano bądź ograniczono działania mobbingowe w konkretnych zakładach. Podsumowanie zaplanowano na 10 grudnia w Warszawie, a jej zwieńczeniem będzie wydanie w kolejnym roku Kodeksu Dobrych Praktyk, który ma prezentować konkretne rozwiązania, służyć pomocą pracodawcom, także małym, ma być praktycznym podręcznikiem w walce z mobbingiem.

„Nie każdy pracodawca jest zły. Chcemy pokazać, że pracodawcy są uczciwi i podejmują szereg działań, nawet takich, do których nie obligują ich przepisy prawa, a które poprawiają komfort pracy” mówił szef PIP. Dyskusja dotyczyła też planowanych zmian w kodeksie pracy w zakresie nowej definicji mobbingu. W ocenie M. Staneckiego zmiana definicji mobbingu jest całkiem zasadna (docelowo nie da się stworzyć definicji idealnej), ważne jest to, że kompleksowo mówi się o przemocy w pracy. Co ciekawe – publiczna dyskusja o mobbingu spowodowała, że do końca lutego liczba skarg w tym zakresie wyniosła aż 1680.

Kolejnym tematem było przekształcanie umów cywilno-prawnych w umowy o pracę. Nakaz, a raczej prawo wydawania decyzji administracyjnej przez inspektora pracy, budzi wiele kontrowersji. Przekształcanie umów ma źródło w tzw. Dyrektywie platformowej, czyli dotyczącej pracy świadczonej za pośrednictwem platform cyfrowych. Dyrektywa wskazuje między innymi, że inspekcję trzeba wyposażyć w skuteczne narzędzia. Co prawda wspomniana regulacja odnosi się do pracowników platformowych, ale nie można jej implementować tak wąsko. Wdrożenie dyrektywy jest jeszcze odległe w czasie, bowiem nie ma w tej chwili porozumienia między stroną pracodawców i stroną związkową w tym zakresie.

Podczas sesji pytań i odpowiedzi inspektor odniósł się do kwestii dotyczących grzywien za wykroczenia z kodeksu pracy, kontroli, ujednoczenia praktyki stosowania prawa pracy przez inspektorów, szkoleń dla kontrolerów, wdrożenia europejskiej dyrektywy dot. luki płacowej, czy nadgodzin i checklist dla stanowisk pracy.

